



绝密 ★ 考试结束前

全国 2017 年 4 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码:00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 最先同意制定国际劳动法的国家是
 - A. 瑞士
 - B. 美国
 - C. 意大利
 - D. 英国
2. 季某是某物业公司的水电维修工,公司安排其在国庆节期间加班 3 天,公司为其提供的加班待遇应当是
 - A. 安排季某补休,不需要支付加班费
 - B. 按照不低于季某正常工作时间工资的 3 倍支付加班费
 - C. 按照不低于季某正常工作时间工资的 2 倍支付加班费
 - D. 按照双方在劳动合同中约定的标准支付加班费
3. 王某与日广电子厂于 2015 年 1 月 1 日签订了无固定期限劳动合同,但其社会保险个人账户单证明王某的社会保险金一直是由观澜公司缴纳。日广电子厂以内部人员调整为由,于 2015 年 12 月 28 日通知王某终止劳动合同。关于本案,下列说法正确的是
 - A. 王某的社保个人账户单足以证明其与观澜公司存在劳动合同关系
 - B. 日广电子厂与王某签订了无固定期限劳动合同,双方存在劳动关系
 - C. 签订劳动合同是建立劳动关系的标志
 - D. 观澜公司为王某缴纳社会保险,双方存在劳动关系



4. 下列选项不属于劳动者职业安全权的是
 - A. 参与用人单位安全卫生决策的权利
 - B. 拒绝危险工作的权利
 - C. 工伤保险权
 - D. 接受职业技能培训权
5. 职工王某的下列劳动收入，属于工资的是
 - A. 计划生育补贴
 - B. 稿费
 - C. 劳动竞赛奖
 - D. 合理化建议和技术改进奖
6. 在下列人员中，适用最低工资的是
 - A. 在工作时间有迟到、早退、旷工等违纪行为的职工
 - B. 医疗期内病休的职工
 - C. 企业内待岗的职工
 - D. 回家乡探亲的职工
7. 招用未满 16 周岁的未成年人但不属于非法用工，应当满足的条件是
 - A. 文艺、体育和特种工艺单位招工
 - B. 文艺、体育和特种工艺单位经过批准招工
 - C. 文艺、体育和特种工艺单位经过批准且经未成年人的监护人同意招工
 - D. 文艺、体育和特种工艺单位经过批准且经未成年人同意招工
8. 下列情形中，用人单位可以解除劳动合同的是
 - A. 女职工周某在哺乳期内，但劳动合同期限已经届满
 - B. 王某在公司年终考核中处于末位
 - C. 李某与其他单位建立了劳动关系，经用人单位提出后，拒不改正
 - D. 韩某尚处在试用期内
9. 下列有关企业单方面解除职工劳动合同的说法，错误的是
 - A. 企业应当事先将理由通知工会
 - B. 工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会
 - C. 企业有补正程序瑕疵的权利
 - D. 程序补正时间限定在提起劳动仲裁前
10. 下列关于调整劳动者工作岗位的说法中，错误的是
 - A. 双方平等协商，可以采取书面方式进行调岗
 - B. 劳动者患病，在规定的医疗期满后不能从事原工作，用人单位可以单方进行调岗
 - C. 用人单位转产导致原劳动合同无法继续履行的，用人单位可以单方进行调岗
 - D. 劳动者不能胜任工作，用人单位可以单方进行调岗



11. 某公司实行每周工作六天，每周工作时间不超过 40 小时的工时制度，对此下列说法正确的是
- A. 该工时制度属于标准工时制
 - B. 该工时制度属于不定时工时制
 - C. 该工时制度应当经过劳动行政主管部门批准
 - D. 该工时制度应当经过职工集体协商
12. 邢某（台湾地区居民）与森永公司于 2014 年 11 月 22 日签订了 1 年期的《聘任合同书》，担任其艺术顾问。森永公司为邢某办理了《台港澳人员就业证》。该证件于 2015 年 4 月 13 日到期后，双方因未续办《台港澳人员就业证》及是否继续履行聘任合同产生纠纷，邢某申请仲裁。针对本案，下列说法正确的是
- A. 办理《就业证》是用人单位的义务
 - B. 《就业证》过期不影响邢某与森永公司的劳动关系
 - C. 邢某的《就业证》到期，但与森永公司的劳动合同履行期限未届满，双方仍存在劳动关系
 - D. 台湾地区居民与内地用人单位建立劳动关系，即使未取得《就业证》，也受劳动法的保护
13. 劳动监察员的下列行为，符合《劳动保障监察条例》的是
- A. 独自 1 人进入企业进行调查、检查
 - B. 未出示劳动保障监察证件
 - C. 就调查、检查事项询问有关人员
 - D. 以执行劳动保障监察为名，为其亲属泄私愤
14. 根据《劳动合同法》的规定，用人单位不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同的期限是
- A. 自用工之日起满 1 个月
 - B. 自用工之日起满 3 个月
 - C. 自用工之日起满 6 个月
 - D. 自用工之日起满 1 年
15. 甲饭店招用乙为服务员，双方签有聘用协议，后双方发生争议。下列设定情况中，乙无权随时通知甲解除劳动合同的情形是
- A. 甲强迫乙加夜班
 - B. 甲未按照聘用合同的约定付给乙工资
 - C. 在试用期内乙不适应工作环境
 - D. 甲没有按照约定提供劳动条件



16. 根据《劳动合同法》的规定，下列选项中不属于劳动合同必备条款的是
- A. 试用期
 - B. 用人单位的法定代表人或者主要负责人
 - C. 社会保险
 - D. 劳动者的身份证件号码
17. 用人单位延长劳动者工作时间应受到《劳动法》有关规定限制的情况是
- A. 发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的
 - B. 生产设备发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的
 - C. 交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的
 - D. 用人单位取得大量订单，为了在短期内完成交货，必须组织突击生产的
18. 下列关于劳动就业的说法，错误的是
- A. 参加社会义务劳动不属于就业
 - B. 只有具有完全劳动能力者才能成为就业的主体
 - C. 从事贩毒等违法活动不属于就业
 - D. 就业的主体必须符合法定的就业年龄
19. 束某于 2016 年 6 月 1 日与甲公司签订了为期三年的劳动合同，约定 8 月 1 日到公司上班。束某因故 8 月 5 日才到甲公司报到，9 月 10 日公司为其缴纳了社会保险费。束某与甲公司劳动关系建立的时间是
- A. 6 月 1 日
 - B. 8 月 1 日
 - C. 8 月 5 日
 - D. 9 月 10 日
20. 依我国目前法律的规定，下列保险中劳动者无须负担社会保险费的是
- A. 基本养老保险
 - B. 生育保险
 - C. 失业保险
 - D. 医疗保险

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 下列不属于劳动争议的纠纷是
- A. 张某请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷
 - B. 李某与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷
 - C. 王某与家庭保姆之间的纠纷
 - D. 个体工匠赵某与其学徒孙某之间的纠纷



22. 下列情形中, 应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”的是
- A. 劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作, 劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位
 - B. 用人单位以组织委派形式对劳动者进行工作调动
 - C. 因用人单位合并导致劳动者工作调动
 - D. 用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同
23. 下列选项中属于禁止女职工就业范围的是
- A. 矿山井下作业
 - B. 森林业伐木、归楞及流放作业
 - C. 建筑业脚手架的组装和拆除作业
 - D. 需昼夜连续进行的作业
24. 永新公司向员工发放《永新公司员工跟去新厂(C 镇)意愿书》, 内容为: “本厂因经营原因将于 2015 年 8 月 15 日从 A 区整体搬迁至 B 区 C 镇, 希望各位同事能够继续在新厂工作。若不愿意, 请在‘不愿意’选项前打勾并签名, 作为给公司三十天通知的辞工期……。”同日, 孙某签名确认不愿去新厂(C 镇)工作。2015 年 8 月 15 日, 公司通知孙某办理交接手续。后孙某申请仲裁, 要求公司支付解除劳动关系的赔偿金。关于本案的下列表述, 正确的是
- A. 孙某不愿去新厂, 属于提前三十天通知用人单位解除劳动合同, 不应向孙某支付经济补偿
 - B. 永新公司有权终止劳动合同
 - C. 公司经营场所搬迁属于劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的情形, 用人单位有权单方解除劳动合同
 - D. 公司经营场所搬迁属于劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的情形, 双方可以协商解除劳动合同
25. 开拓劳务派遣公司将周某派遣至学思公司工作, 学思公司按照劳务派遣协议将工资、社会保险等所有费用支付给开拓劳务派遣公司。开拓劳务派遣公司每月从周某的工资中扣除了 600 元, 周某对此提出异议。下列说法错误的是
- A. 学思公司应证明扣减工资行为的合法性
 - B. 若周某提起劳动仲裁, 只可以将开拓劳务派遣公司作为劳动仲裁的被申请人
 - C. 学思公司与开拓劳务派遣公司应承担连带责任
 - D. 劳动仲裁时效应从每月工资发放日开始起算



26. 下列有关我国基本医疗保险的表述正确的是
- A. 职工个人缴纳的基本医疗保险费纳入统筹基金帐户
 - B. 基本医疗保险实行费用直接结算制度
 - C. 企业补充医疗保险费在工资总额 4%以内部分, 从职工福利费列支
 - D. 应当由第三方负担的医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围
27. 因劳动者严重违规而解除劳动合同的争议中, 下列原因可能导致用人单位败诉的是
- A. 用人单位的规章制度制定程序不合法
 - B. 确认劳动者严重违规的证据不足, 违规事实无法证明
 - C. 解除劳动合同的程序存在瑕疵
 - D. 认定劳动者违规严重的合理性不足
28. 下列有关综合计算工时制的表述, 正确的是
- A. 在综合计算周期内, 某一具体日(或周)的实际工作时间可以超过 8 小时(或 40 小时)
 - B. 综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间
 - C. 超过部分应视为延长工作时间
 - D. 法定休假日安排劳动者工作的, 按照 150%的标准支付工资报酬
29. 坤宁公司与青淼公司签订自 2015 年 12 月 1 日起为期 1 年的《某客运车站保洁合同》, 约定由坤宁公司负责某客运车站保洁工作。随后坤宁公司雇请了李某等人从事该工作, 未签订书面合同。2016 年 7 月 11 日因保洁业务被青淼公司收回, 李某等人无法继续工作, 遂申请仲裁。下列关于本案的相关表述, 正确的是
- A. 坤宁公司与李某等人存在劳动关系
 - B. 坤宁公司与李某等人存在劳务关系
 - C. 李某等人可以要求坤宁公司支付未签订劳动合同的两倍工资和劳动合同解除的经济补偿金等
 - D. 青淼公司作为实际用工单位应与坤宁公司共同对李某等人承担连带责任
30. 劳动争议区别于一般民事争议的特征是
- A. 劳动争议的主体是特定的
 - B. 劳动争议的内容具有广泛性
 - C. 劳动争议是劳动领域中的经济利益冲突
 - D. 劳动争议具有较强的社会性



非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共4小题,每小题3分,共12分)

- 31. 劳动关系
- 32. 年休假
- 33. 无效劳动合同
- 34. 劳动法律责任

四、简答题(本大题共3小题,每小题5分,共15分)

- 35. 简述劳动者的基本义务。
- 36. 简述劳动安全卫生的概念和特征。
- 37. 简述失业保险金领取的条件。

五、论述题(本大题共15分)

- 38. 论维护公平就业,禁止就业歧视的意义和主要措施。

六、案例分析题(本大题共2小题,每小题9分,共18分)

- 39. 李某以其向仲裁委提交的指纹打卡考勤记录为据,要求所在绮丽设计公司支付其自入职时起到离职时止周六加班的加班费共计3000元。绮丽设计公司认可该考勤记录,但以存在“加班审批”制度为由反驳李某的请求。根据提示,分析下列问题:

- (1) 若李某无法提供加班审批表,该案应当如何仲裁?为什么?
- (2) 若绮丽设计公司不服仲裁裁决,怎样实现权利救济?
- (3) 若李某不服仲裁裁决,怎样实现权利救济?

- 40. 冯某系峰达国营林场的职工,自2000年起因单位经济不景气等原因自谋生路,期间停发工资,但峰达国营林场及冯某个人按法律规定分别足额缴纳了社会保险费。2015年6月2日冯某受聘于星望公司从事行政管理工作,月薪4000元,双方未签订书面劳动合同。2016年9月6日冯某以星望公司未与其签订书面劳动合同及未给其缴纳社会保险为由辞职。

问:(1) 冯某与星望公司是否形成劳动关系?为什么?

- (2) 若冯某与星望公司存在劳动关系,星望公司应承担的法律责任有哪些?