



绝密 ★ 考试结束前

全国 2017 年 10 月高等教育自学考试
公务员制度试题
课程代码:01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 30 小题,每小题 1 分,共 30 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 公务员级别是

- A. 确定公务员基本工资的重要依据
- B. 确定公务员晋升的重要依据
- C. 确定公务员岗位津贴的重要依据
- D. 确定公务员奖金的重要依据

2. 下列表述不正确的一项是

- A. 以人为中心的分类是品位分类
- B. 以事为中心的分类是职位分类
- C. 侧重于学历资历条件的是品位分类
- D. 侧重于职务、职责和职权的是品位分类

3. 我国《公务员法》施行的时间是

- A. 2005 年 4 月 27 日
- B. 2005 年 5 月 27 日
- C. 2006 年 1 月 1 日
- D. 2006 年 10 月 1 日

4. 下列工作人员中,参照《公务员法》管理的是

- A. 人民团体机关工作人员
- B. 民主党派机关工作人员
- C. 学术团体机关工作人员
- D. 国有企业管理人员

5. 下列职务称呼中不是公务员职务称呼的是

- A. 科员
- B. 巡视员
- C. 妇联主任
- D. 处长

01848# 公务员制度试题 第 1 页(共 6 页)

- 01848# 公务员制度试题 第2页(共6页)

- 01848# 公务员制度试题 第3页(共6页)



26. 公务员定期考核的基础是

- A. 季度考核
- B. 平时考核
- C. 年度考核
- D. 任职考核

27. 公务员晋升领导职务的第一项程序是

- A. 个别谈话
- B. 组织考察
- C. 民主推荐
- D. 小范围内酝酿

28. 政协各级地方委员会副主席的产生方式是

- A. 考试
- B. 任命
- C. 选举
- D. 推荐

29. 对于公务员来说, 职务任免与升降是一种有效的

- A. 奖励手段
- B. 激励手段
- C. 惩戒手段
- D. 处分手段

30. 公务员在挂职锻炼期间, 与原机关的人事关系

- A. 由组织部统一管理
- B. 由公务员局统一管理
- C. 由人才中心统一管理
- D. 不改变

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

31. 报考公务员的考生应具备的条件有

- A. 年满 18 周岁的中国公民
- B. 拥护宪法并具有良好的品行
- C. 具有正常履行职责的身体条件
- D. 具有职位所要求的文化程度和工作能力
- E. 法律规定的其他条件

32. 下列选项中, 属于专业技术类公务员的有

- A. 外办专业翻译
- B. 农业局专技处处长
- C. 刑侦处法医
- D. 政府办信息技术人员
- E. 学会的技术顾问

33. 公务员工资的构成

- A. 基本工资
- B. 津贴
- C. 补贴
- D. 奖金
- E. 医疗补助费



扫一扫关注小编微信

34. 公务员交流的主要形式是

- A. 调任
- B. 回避
- C. 分配
- D. 挂职锻炼
- E. 转任

35. 公务员回避具有的主要特征是

- A. 灵活性
- B. 补救性
- C. 可比性
- D. 预防性
- E. 强制性

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、简答题:本大题共 4 小题,每小题 6 分,共 24 分。

- 36. 简述公务员申诉与控告的主要区别。
- 37. 简述公务员身份保障权的内容及法律赋予公务员这项权利的目的。
- 38. 简述公务员培训的内容。
- 39. 简述公务员任职的含义。

四、论述题:本大题共 2 小题,每小题 13 分,共 26 分。

- 40. 试述我国公务员考核的原则。
- 41. 试述我国公务员制度是对原干部人事制度的发展。



扫一扫关注小编微信

五、案例分析题：本题共 10 分。

42. 案例分析

张某是某县国税局的一名科员，具有一定的工作能力，但工作表现较差，经常出工不出力。家里一有事就迟到、早退，有时还无故缺勤，仅 2016 年她就连续请了 20 天病假，还有 7 天无故没来上班。在 2016 年底年度考核中张某被定为不称职，同时局领导对她进行了严肃的批评，她决定痛改前非，但实际上一如既往。在 2017 年 5 月，局长调到其他部门工作，新上任的局长为整顿工作作风，严肃工作纪律，自行决定辞退张某，并口头通知张某第二天就不要来上班了。张某不服，向县人民政府提出申诉。

- (1) 结合公务员辞退规定分析案例。
- (2) 结合公务员考核规定分析案例。
- (3) 张某向县人民政府提出申诉是否合适？为什么？